



الرقم:
التاريخ: ٢٨ / ١٢ / ٢٠٢٠
المشروعات:

(قرار إداري بإجراءات فحص معايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة والموظفين القياديين والدعاة)

الحمد لله وحده، والصلاة والسلام على رسول الله، وبعد:

إن رئيس مجلس الإدارة، بناءً على ما له من صلاحيات وفقاً لللائحة الأساسية للجمعية، وبناءً على تفويض مجلس الإدارة، يقرر:
أولاً: تنظيم ضوابط إجرائية لفحص معايير اختيار أعضاء مجلس الإدارة والموظفين القياديين والدعاة والموظفين العاديين، وفقاً لما يلي:

١. إجراءات الفحص عند ترشيح أعضاء مجلس الإدارة

بما أن مجلس الإدارة هو السلطة العليا والمسؤول عن التوجه الاستراتيجي والمالي للجمعية، فإن فحص المرشحين يتطلب أعلى درجات العناية الواجبة، وتشمل:

- المسح الأمني: إرسال بيانات المرشحين إلى جهة الإشراف الإداري (المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي) للكشف عن السجل الجنائي، والتأكد من عدم الإدراج في قوائم الحظر.
 - التحقق من الأهلية النظامية: التأكد من استيفاء المرشح لكافة شروط اللائحة الأساسية للجمعية (مثل: العمر، المواطنة، عدم صدور أحكام قضائية في قضايا مخلة بالشرف أو الأمانة).
 - فحص تعارض المصالح: إلزام المرشح بتعبئة "إقرار الإفصاح وتعارض المصالح"، للتأكد من عدم وجود تقاطعات تجارية أو مالية بين أنشطته الخاصة وأنشطة الجمعية قد تؤثر على حيادية قراراته.
 - تقييم الملاءمة والخبرة الفنية: دراسة السيرة الذاتية لضمان وجود تنوع في التخصصات، وخصوصاً ما يتعلق بتخصص الجمعية، بما يضمن تفعيل الصلاحيات المالية والرقابية بكفاءة.
 - توقيع الميثاق الأخلاقي لمنسوبي القطاع غير الربحي، المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.
٢. إجراءات الفحص عند توظيف الموظفين القياديين: مثل: المدير التنفيذي، المشرف المالي، مدير إدارة الالتزام والمخاطر. حيث تعتبر القيادات التنفيذية هي المحرك الأساسي لأموال ومشاريع الجمعية، ولذا يتوجب إخضاعهم لفحص مسبق:

- التحقق من الخلفية المهنية والأكاديمية: التواصل المباشر من أسباب ترك العمل السابق، والسلوك المهني، والسيرة الذاتية، ومدى التزامهم بالأنظمة، والتحقق من صحة الشهادات الأكاديمية والمهنية الصادرة من الجهات التعليمية.
- المطالبة بتزكيات أو تعريف من شخصيتين معروفة بحسن السيرة والسلوك.
- المقابلة الشخصية: إجراء مقابلات تقيس مدى وعي القائد بأنظمة مكافحة غسيل الأموال، الحوكمة، وإدارة المخاطر في القطاع غير الربحي، لضمان قدرته على قيادة فرق العمل بنزاهة.
- إقرارات الذمة والالتزام: توقيع المرشح قبل مباشرة العمل على سياسة الالتزام بالأنظمة، وسياسة مكافحة الرشوة والفساد، وإقرار السرية التامة.

- توقيع الميثاق الأخلاقي لمنسوبي القطاع غير الربحي، المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

الموقع الإلكتروني

0530100901 0500630970
0148544977 0148544866
dawah-m.org.sa mesejeed



الحساب العام SA 0380000230608010091223
الصدقة SA 1280000230608010191650
الزكاة SA 0780000230608010191643



الرقم:
التاريخ:
المشروعات:

٣. إجراءات الفحص عند توظيف الدعاة

نظرًا لطبيعة عمل الدعاة التي تتضمن الاحتكاك المباشر مع الجمهور، وتمثيل الفكر والتوجه العام للجمعية عبر منصاتها الدعوية، فإن إجراءات فحصهم تتسم بخصوصية عالية:

- **الفحص الفكري والمنهجي:** مراجعة الأطروحات العلمية والدعوية السابقة للمرشح، والاطلاع على محتواه الرقمي في شبكات التواصل الاجتماعي للتأكد من سلامة المنهج، والاعتدال، وعدم تبني أو ترويج أي أفكار متطرفة أو متشددة أو مسيسة.
- **التحقق من التراخيص الرسمية:** التأكد من حصول الداعية على ترخيص أو موافقة الجهة المشرفة فنيًا.
- **المسح الأمني:** إجراء الفحص الجنائي لضمان خلو السجل من أي قضايا أمنية أو قضايا فكرية، وذلك بتزويد الجهة المشرفة فنيًا بالنموذج المخصص لذلك.
- **توقيع ميثاق العمل الدعوي:** إلزام الداعية بتوقيع وثيقة "أخلاقيات العمل الدعوي" والالتزام بالأنظمة والتعليمات الرسمية، وتجنب جمع أي تبرعات أو أموال خارج الأطر الرسمية المعتمدة للجمعية.
- **توقيع الميثاق الأخلاقي لمنسوبي القطاع غير الربحي،** المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

٤. إجراءات الفحص عند توظيف الموظفين العاديين؛ مثل: الموظفين الإداريين، موظفي تقنية المعلومات، السائقين.

الهدف هنا هو بناء بيئة عمل آمنة ومنع الاختراقات الداخلية:

- طلب تقديم سيرة ذاتية شاملة عن دراسته وعمله السابق ومهاراته ومجالات تدريبه ومعلوماته الشخصية.
- التحقق من الهوية والوثائق: مطابقة الهوية الوطنية أو الإقامة (للمواطنين) مع السجلات الحكومية، والتأكد من سرياتها وصحة بياناتها.
- التوصيات المهنية: طلب معرفين اثنين على الأقل من جهات عمل أو دراسة سابقة والتواصل معهم للاستفسار عن سيرة الموظف وسلوكه.
- التوعية المبكرة أثناء التهيئة: إدراج بند مكافحة غسيل الأموال وتمويل الإرهاب ومؤشرات الاشتباه ضمن الحقيبة التعريفية للموظف الجديد فور توظيفه لضمان وعيه بمسؤولياته الجماعية منذ اليوم الأول لتسلمه العمل.

- توقيع الميثاق الأخلاقي لمنسوبي القطاع غير الربحي، المعتمد من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي.

ثانيًا: على نائب الرئيس، ومسؤول الالتزام، والمدير التنفيذي، اعتماد موجب، اعتبارًا من ٢٨/١٢/٢٠٢٥ هـ

والله ولي التوفيق.

رئيس مجلس الإدارة

عياد بن سالم الصاعدي

الموقع الإلكتروني

0530100901 0500630970
0148544977 0148544866
dawah-m.org.sa mesejeed



الحساب العام SA 0380000230608010091223
الصدقة SA 1280000230608010191650
الزكاة SA 0780000230608010191643